



PERJANJIAN KERJA SAMA
ANTARA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DENGAN
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (PPSDM)
KETENAGAKERJAAN
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
TENTANG
PENYELENGGARAAN PELATIHAN TRAINING OF TRAINER (TOT)
KADER NORMA KETENAGAKERJAAN JABATAN FUNGSIONAL
PENGAWAS KETENAGAKERJAAN
DI PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

NOMOR: 100.3.7.1/18/PKS/B.POD-III/2024
NOMOR: 1/6578/DL.00/IX/2024

Pada hari ini, Kamis, tanggal Dua Puluh Enam bulan September Tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat, bertempat di Jakarta dan Kalimantan Timur, yang bertanda tangan di bawah ini:

1. **Dra. Nina Dewi, M.A.P.**, selaku Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur yang diangkat Keputusan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 821.2/III.3-1876/TUUA/BKD/2021, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur, beralamat di Jl. H. A. M. M. Rifaddin, Harapan Baru, Kec. Loa Janan Ilir, Kota Samarinda, Kalimantan Timur 75131, untuk selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**.
2. **Ir. Muhammad Arif Hidayat, M.Eng., M.P.P.**, selaku Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagakerjaan Kementerian Ketenagakerjaan RI, yang diangkat berdasarkan Surat Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 34 Tahun 2021, dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagakerjaan Kementerian Ketenagakerjaan, beralamat di Jl.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

(Signature)

Pusdiklat Depnaker, RT.13/RW.6 Kec. Makasar, Jakarta Timur, 13570, untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan **PIHAK KEDUA** masing-masing disebut **PIHAK** dan secara bersama-sama disebut **PARA PIHAK**, sebelumnya menerangkan hal-hal sebagai berikut:

- a. bahwa **PIHAK KESATU** merupakan unit organisasi pada Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur yang mempunyai tugas melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah di bidang pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Gubernur Kalimantan Timur Nomor 43 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Perangkat Daerah.
- b. bahwa **PIHAK KEDUA** merupakan lembaga pemerintah yang berada dibawah naungan Kementerian Ketenagakerjaan RI yang bertugas menyelenggarakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 1 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan.

Dengan memperhatikan Nota Kesepahaman antara Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia dan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor: 100.4.7.1/89/SJ dan Nomor: M/1/KS.06/I/2023 Tentang Sinergi Pelaksanaan Fungsi Pemerintahan Dalam Negeri Bidang Ketenagakerjaan.

Berdasarkan hal-hal tersebut di atas **PARA PIHAK** sepakat untuk membuat dan menandatangani Perjanjian Kerja Sama tentang Penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan bagi Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan di Lingkungan Provinsi Kalimantan Timur, dengan ketentuan sebagai berikut:

PASAL 1

MAKSUD DAN TUJUAN

- (1) Maksud Perjanjian Kerja Sama ini adalah sebagai dasar dan petunjuk pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan di Lingkungan Provinsi Kalimantan Timur yang dilaksanakan oleh **PARA PIHAK**.
- (2) Tujuan Perjanjian Kerja Sama ini adalah terlaksananya Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan di Lingkungan Provinsi Kalimantan Timur berdasarkan tugas dan fungsi **PARA PIHAK**.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

(Signature)

PASAL 2
OBJEK PERJANJIAN KERJA SAMA

Objek Perjanjian Kerja Sama ini adalah pegawai yang menduduki Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan pada Provinsi Kalimantan Timur yang diusulkan untuk mendapat Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan oleh **PIHAK KESATU** kepada **PIHAK KEDUA**.

PASAL 3
RUANG LINGKUP

Ruang lingkup Perjanjian Kerja Sama ini yaitu Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur.

PASAL 4
HAK DAN KEWAJIBAN PARA PIHAK

(1) **PIHAK KESATU** mempunyai kewajiban:

- a. Menyeleksi dan mengirimkan nama peserta Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini kepada **PIHAK KEDUA**;
- b. Melengkapi persyaratan administrasi untuk penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini kepada **PIHAK KEDUA**;
- c. Menanggung, menyediakan dan membayarkan biaya pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini kepada **PIHAK KEDUA** berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- d. Melaksanakan konsultasi dan koordinasi secara teknis terkait pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini;
- e. Menyediakan seluruh prasarana dan fasilitas lainnya yang diatur dalam pedoman dan/atau petunjuk pelaksanaan pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA



- f. Melakukan pemanggilan peserta untuk mengikuti Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- g. Menyelenggarakan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- h. Menerbitkan dan memberikan Surat Tanda Tamat Pelatihan (STTP) bagi peserta yang dinyatakan lulus serta Surat Keterangan telah selesai mengikuti pelatihan bagi peserta yang dinyatakan tidak lulus pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini;
- i. Membayar honorarium Fasilitator, Narasumber, dan Pengajar serta mengalokasikan belanja untuk pembiayaan penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan; dan
- j. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi dalam tahapan persiapan, pelaksanaan dan pelaporan.

(2) **PIHAK KEDUA** mempunyai kewajiban:

- a. Menerima dan menetapkan peserta Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini berdasarkan usulan dari **PIHAK KESATU**;
- b. Menyampaikan jadwal dan kurikulum pelaksanaan kegiatan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 kepada **PIHAK KESATU** berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- c. Menyediakan Fasilitator, Narasumber, dan Pengajar yang diperlukan selama pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan;
- d. Menandatangani Surat Tanda Tamat Pelatihan (STTP) pada lembar pertama;
- e. Melakukan koordinasi secara teknis terkait pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 dengan **PIHAK KESATU**; dan

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

BA

(3) **PIHAK KESATU** mempunyai hak:

- a. Menerima jadwal dan kurikulum pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini dari **PIHAK KEDUA** berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. Mendapatkan Fasilitator, Narasumber, dan Pengajar untuk peserta Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini dari **PIHAK KEDUA** berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- c. Membentuk Tim Pelaksana Penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini bersama **PIHAK KEDUA**;
- d. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi dalam tahapan persiapan, pelaksanaan dan pelaporan.

(4) **PIHAK KEDUA** mempunyai hak:

- a. Menerima data usulan peserta Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Fungsional Jabatan Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini dari **PIHAK KESATU**;
- b. Menerima Pembayaran Honorarium Fasilitator, Narasumber, dan Pengajar pelaksanaan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini dari **PIHAK KESATU** berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- c. Menyusun jadwal pelaksanaan dan materi Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- d. Menetapkan Fasilitator, Narasumber, dan Pengajar untuk peserta Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA



- e. Melaksanakan pemantauan dan evaluasi dalam tahapan persiapan, pelaksanaan dan pelaporan.

PASAL 5 PEMBIAYAAN

Biaya penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (ToT) Kader Norma Ketenagakerjaan Jabatan Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 Perjanjian Kerja Sama ini yakni ditanggung oleh **PIHAK KESATU**.

PASAL 6 KOORDINASI, PEMANTAUAN, DAN EVALUASI

- (1) Koordinasi, pemantauan, dan evaluasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 dilakukan oleh **PARA PIHAK**.
- (2) Hasil koordinasi, pemantauan, dan evaluasi penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaporkan kepada Pejabat terkait di lingkungan **PARA PIHAK**.

PASAL 7 JANGKA WAKTU KERJA SAMA

- (1) Perjanjian Kerja Sama ini berlaku sampai dengan 31 Desember 2024 terhitung sejak ditandatangani oleh **PARA PIHAK**.
- (2) Perjanjian Kerja Sama ini dapat diubah, diperpanjang, dan/atau diakhiri berdasarkan kesepakatan dan persetujuan **PARA PIHAK**.
- (3) Perpanjangan dan pengakhiran Perjanjian Kerja Sama ini sebelum berakhirnya jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (1), harus memberitahukan secara tertulis kepada Pihak lainnya paling lambat 2 (dua) bulan sebelum mengakhiri Perjanjian Kerja Sama ini.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

(Signature)

PASAL 8
BERAKHIRNYA KERJA SAMA

- (1) Dengan mengesampingkan ketentuan Pasal 1266 dan 1267 Kitab Undang-Undang Hukum Perdata, **PARA PIHAK** sepakat bahwa Perjanjian Kerja Sama ini berakhir bilamana:
 - a. Telah berakhir jangka waktunya; dan
 - b. Salah satu Pihak melanggar ketentuan dari Perjanjian Kerja Sama ini.
- (2) **PARA PIHAK** sepakat bahwa keadaan kahar tidak berakibat pada batalnya Perjanjian Kerja Sama ini.

PASAL 9
KEADAAN KAHAR

- (1) Keadaan kahar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 ayat (2), meliputi:
 - a. Bencana alam seperti banjir, kebakaran, gempa bumi, tanah longsor dan kejadian-kejadian lain di luar kemampuan manusia;
 - b. Huru-hara seperti kerusuhan sosial, perang, dan kejadian lain yang ditimbulkan oleh manusia, namun berada di luar kemampuan **PARA PIHAK** untuk mengatasinya;
 - c. Perubahan kebijakan Pemerintah, baik secara langsung ataupun tidak langsung mempengaruhi Perjanjian Kerja Sama ini.
- (2) Dalam hal terjadi keadaan kahar sebagaimana dimaksud pada ayat (1), **PIHAK** yang terkena keadaan kahar harus memberitahu kepada **PIHAK** lain secara tertulis paling lambat 7 (tujuh) hari kalender sejak terjadinya keadaan kahar.
- (3) Dalam hal keadaan kahar terjadi terus-menerus melebihi 30 (tiga puluh) hari yang sangat berdampak pada kemampuan salah satu **PIHAK** untuk melaksanakan kewajiban berdasarkan Perjanjian Kerja Sama ini, maka **PIHAK** yang terkena dampak keadaan kahar tersebut dapat mengajukan pemutusan Perjanjian Kerja Sama.
- (4) Dalam hal dilaksanakan pemutusan Perjanjian Kerja Sama sebagaimana dimaksud pada ayat (3), masing-masing pihak tidak dapat menuntut ganti rugi kepada **PIHAK** lainnya dengan dalih apapun juga.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

28

PASAL 10 ADENDUM

Hal-hal yang belum diatur dalam Perjanjian Kerja Sama ini dan/atau perubahan yang perlu dilakukan, akan diatur lebih lanjut dalam suatu Perjanjian tambahan tertulis (Adendum) yang disepakati bersama oleh **PARA PIHAK** yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Perjanjian Kerja Sama ini.

PASAL 11 KORESPONDENSI

- (1) Untuk kelancaran pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini, **PARA PIHAK** menetapkan alamat pemberitahuan dan surat menyurat sebagai berikut:

a. PIHAK KESATU

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Kalimantan Timur

Alamat : Jl. H. A. M. M. Rifaddin, Harapan Baru, Kec. Loa Janan Ilir,
Kota Samarinda, Kalimantan Timur 751316

Telepon : (0541) 7270207

Faks : (0541) 7270208

Email : bpsdm.kaltimprov@gmail.com / bpsdm@kaltimprov.go.id

b. PIHAK KEDUA

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Ketenagakerjaan
Kementerian Ketenagakerjaan R.I.

Alamat : Jl. Pusdiklat Depnaker, Kp. Lembur, Kel/Kec. Makasar, Jakarta
Timur 13570.

Telepon : (021) 8000828; 8090952; 8090804

Email : kerjasamappsdm@gmail.com

- (2) Segala pemberitahuan mengenai dan/atau yang berhubungan dengan Perjanjian Kerja Sama ini (kecuali ditentukan lain) harus dilakukan secara tertulis dan dianggap telah diterima jika disampaikan secara langsung/dikirimkan melalui kurir dengan memperoleh tanda terima ke alamat sebagaimana dimaksud pada ayat (1).
- (3) Perubahan alamat oleh **PARA PIHAK** harus diberitahukan secara tertulis paling lambat 14 (empat belas) hari kalender sebelumnya kepada **PIHAK** lainnya dan apabila tidak ada pemberitahuan maka alamat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) secara hukum adalah alamat yang sah dan berlaku.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

- (4) Perubahan wakil **PARA PIHAK** sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib diberitahukan terlebih dahulu secara tertulis kepada **PIHAK** lainnya.

PASAL 12 KETENTUAN LAIN-LAIN

Perjanjian Kerja Sama ini dibuat dengan penuh kepercayaan dan itikad baik dari kedua belah **PIHAK** dan segala perselisihan mengenai pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini yang mungkin timbul akan diselesaikan secara musyawarah untuk mufakat dengan memperhatikan saran serta pendapat pihak-pihak yang terkait.

PASAL 13 PENUTUP

- (1) Perjanjian Kerja Sama ini dibuat dalam rangkap 2 (dua) asli dan ditandatangani di atas kertas bermeterai cukup, serta masing-masing mempunyai kekuatan hukum yang sama.
- (2) Perjanjian Kerja Sama ini mulai berlaku dan mengikat sejak tanggal ditandatangani oleh **PARA PIHAK**.

PIHAK KESATU



Dra. NINA DEWI, M.A.P.

PIHAK KEDUA



Ir. Muhammad Arif Hidayat, M.Eng., M.P.P.

PIHAK KESATU

PIHAK KEDUA

A